



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO

FACULTAD DE: JURISPRUDENCIA Y CIENCIAS SOCIALES

CARRERA DE: Derecho

MODALIDAD PRESENCIAL

SÍLABO

DERECHO LABORAL I

NIVEL

SEXTO

AMBATO - ECUADOR
2026

I. INFORMACIÓN GENERAL

Nombre de la asignatura DERECHO LABORAL I Carrera Derecho		
Código UTA-FJCS-D-01-MP-UP-06-05	PRERREQUISITOS	
Modalidad PRESENCIAL	Asignatura	Código
Unidad organizacional curricular PROFESIONAL		
Créditos/Horas 2 Nivel SEXTO	CORREQUISITOS	
	Asignatura	Código
CARGA HORARIA		
Componente de aprendizaje en contacto con el docente por semana 2	Componente de aprendizaje en contacto con el docente por ciclo académico 32	Componente de aprendizaje práctico experimental, componente de aprendizaje autónomo 64
Horas de tutoría académica semanales 1	Horas de tutoría presenciales por ciclo académico 16	Horas de tutorías virtuales por ciclo académico 0

TOTAL DE HORAS DE APRENDIZAJE EN EL CICLO DE ESTUDIOS

Número de horas del componente de aprendizaje en contacto con el docente semanal	2
Número de horas del componente de aprendizaje en contacto con el docente semestral	32
Número de horas del componente de aprendizaje práctico experimental y componente de aprendizaje autónomo	64
TOTAL DE HORAS AL SEMESTRE (Número de horas del componente de aprendizaje en contacto con el docente semestral + Número de horas del componente de aprendizaje práctico experimental y componente de aprendizaje autónomo.)	96

III DESCRIPCIÓN Y OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

Propósito La presente asignatura permite que los estudiantes identifiquen, prevengan y resuelvan, de manera ordenada, sistemática y con sentido crítico, sensibilidad y responsabilidad social y ambiental, situaciones y problemas jurídico-laborales básicos, desde la experiencia en el contexto nacional, regional y global de las instituciones más importantes del Derecho Individual del Trabajo, basados en el ordenamiento jurídico vigente, los principios del Derecho y los valores éticos y creativos, en procura de una convivencia más justa y solidaria entre trabajadores y empleadores.

Descripción de la asignatura La asignatura de Derecho Individual de Trabajo abarca tres unidades que son: Identificar las normas básicas de derecho individual de Trabajo, a través del análisis de la normativa legal en materia laboral, preparando talleres y trabajos escritos; lo que permitirá desarrollar habilidades y destrezas adecuadas a los procesos administrativos y judiciales. Manejar las normas de derecho individual de trabajo, respecto a la contratación individual de trabajo, a través de casos prácticos que se presentan en la vía administrativa y judicial, en la cual el estudiante aplica destrezas de redacción y expresión utilizando términos jurídicos precisos y claros. Vincular las normas de derecho individual de trabajo a la praxis social, a través del análisis en la que se aplicará la normativa legal sobre la terminación de la relación laboral, preparando y redactando solicitudes, peticiones legales, demandas y contestaciones a las demandas, permitiéndole desarrollar habilidades y destrezas adecuadas a los procesos judiciales para ejercer con eficiencia la defensoría de los derechos de los litigantes. Para lo cual se aplica la metodología de Kold.

Objetivo general de la asignatura Manejar las normas e instrumentos jurídicos del derecho individual del trabajo para su aplicación en la práctica profesional.

Objetivos específicos de la asignatura

- 1.-Identificar las nociones básicas del derecho laboral, principios y garantías constitucionales aplicables en la contratación individual..
- 2.-Manejar las normas de derecho individual de trabajo, aplicables en la contratación laboral
- 3.-Aplicar los instrumentos legales en la terminación de la relación contractual de trabajo

NOTA: Las horas de tutoría académica no se suman, por lo tanto no se incluyen dentro de las horas totales del semestre

IV PROGRAMA DE ESTUDIOS DE LA ASIGNATURA

U.1	Identificar las nociones básicas del derecho laboral, principios y garantías constitucionales aplicables en la contratación individual..			
Unidades temáticas	Horas Clase / Componente de aprendizaje en contacto con el docente	Componente de aprendizaje práctico experimental.	Componente de aprendizaje autónomo incluidas las actividades de investigación y vinculación con la sociedad	Instrumentos de evaluación
1.1.- Nociones básicas del Derecho Laboral	10	10	10	Pruebas de Diagnostico Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Trabajos y ejercicios en clases Ensayos Control de lectura
SUBTOTAL HORAS	10	10	10	TOTAL HORAS: 30

Resultados de aprendizaje: Analiza las nociones básicas legales, respecto a los principios y garantías constitucionales, preparando y redactando talleres y trabajos escritos, lo que permite desarrollar habilidades y destrezas adecuadas a los procesos judiciales para ejercer con eficiencia.
Metodología de enseñanza : Aprendizaje Basado en Problemas, Métodos de caso
Estrategias educativas : Elaboración de mapas conceptuales, Prácticas de campo, trabajos de observación dirigida, Resolución de problemas, Talleres, Lectura, análisis y comprensión de materiales bibliográficos y documentales
Recursos didácticos : Marcadores, Audiovisuales, Internet, Inteligencia Artificial
Habilidades Blandas : Trabajo en equipo, Pensamiento crítico, La resolución de conflictos

IV PROGRAMA DE ESTUDIOS DE LA ASIGNATURA

U.2	Manejar las normas de derecho individual de trabajo, aplicables en la contratación laboral			
Unidades temáticas	Horas Clase / Componente de aprendizaje en contacto con el docente	Componente de aprendizaje práctico experimental.	Componente de aprendizaje autónomo incluidas las actividades de investigación y vinculación con la sociedad	Instrumentos de evaluación
2.1.- Contratación individual de trabajo	10	10	10	Pruebas de Diagnostico Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Trabajos y ejercicios en clases Evaluaciones escritas u orales en actividades practicas Evaluaciones Parciales Mapas Conceptuales
SUBTOTAL HORAS	10	10	10	TOTAL HORAS: 30

Resultados de aprendizaje: Analiza las normas de derecho individual de trabajo, en la contratación laboral, con el desarrollo de talleres y casos prácticos.

Metodología de enseñanza : Aprendizaje Basado en Problemas, Métodos de caso

Estrategias educativas : Orientación para estudio de casos, Resolución de problemas, Talleres, Lectura, análisis y comprensión de materiales bibliográficos y documentales

Recursos didácticos : Marcadores, Proyector, Internet, Inteligencia Artificial

Habilidades Blandas : Trabajo en equipo, Pensamiento crítico, La resolución de conflictos

IV PROGRAMA DE ESTUDIOS DE LA ASIGNATURA

U.3	Aplicar los instrumentos legales en la terminación de la relación contractual de trabajo			
Unidades temáticas	Horas Clase / Componente de aprendizaje en contacto con el docente	Componente de aprendizaje práctico experimental.	Componente de aprendizaje autónomo incluidas las actividades de investigación y vinculación con la sociedad	Instrumentos de evaluación
3.1.- Terminación de la relación contractual de trabajo.	12	12	12	Pruebas de Diagnostico Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Trabajos y ejercicios en clases Evaluaciones escritas u orales en actividades practicas Evaluaciones Parciales Trabajos escritos
SUBTOTAL HORAS	12	12	12	TOTAL HORAS: 36

Resultados de aprendizaje: Aplica los instrumentos legales para la terminación de la relación contractual de trabajo, preparando y redactando solicitudes, peticiones legales, a través del análisis de casos prácticos.

Metodología de enseñanza : Aprendizaje Basado en Problemas, Métodos de caso

Estrategias educativas : Simulaciones, Orientación para estudio de casos, Prácticas de campo, trabajos de observación dirigida, Resolución de problemas, Talleres, Lectura, análisis y comprensión de materiales bibliográficos y documentales

Recursos didácticos : Marcadores, Proyector, Internet, Inteligencia Artificial

Habilidades Blandas : Pensamiento crítico, La resolución de conflictos

V ESCENARIOS DE APRENDIZAJE (REAL, VIRTUAL, ÁULICO)

En base al modelo educativo de la UTA, se aplicarán los diversos escenarios y estrategias, mediante el trabajo individual y grupal, tomando como referencia el aprendizaje basado en: • Aula de clases (clases presenciales de los temas del silabo) • Aula virtual (recepción de los trabajos a desarrollarse) Relacionándolo con la evaluación continua y formativa buscando el logro del resultado de aprendizaje deseado por el estudiante.

VI CRITERIOS NORMATIVOS PARA LA EVALUACIÓN

Objetivos específicos	Evaluación diagnóstica (Conocimientos previos)	Evaluación formativa (Grado de logro de destrezas)	Evaluación sumativa (valorar los objetivos generales alcanzados y el logro de destrezas)
1.- Identificar las nociones básicas del derecho laboral, principios y garantías constitucionales aplicables en la contratación individual..	Talleres de Razonamiento Preguntas de sondeo sobre la Unidad	RÚBRICA	Promedio general para el parcial
2.- Manejar las normas de derecho individual de trabajo, aplicables en la contratación laboral	Talleres de Razonamiento Preguntas de sondeo sobre la Unidad	RÚBRICA	Promedio sumativo al parcial
3.- Aplicar los instrumentos legales en la terminación de la relación contractual de trabajo	Talleres de Razonamiento Preguntas de sondeo sobre la Unidad	RÚBRICA	Promedio general sumativa al parcial

VII BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais o Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
Asamblea Nacional del Ecuador	2008	CONSTITUCION DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR	1	Asamblea Nacional del Ecuador	Ecuador Quito	1	164	Virtual
Código/Ubicación base de datos:								
Comentario:								
Norma Constitucional fundamental para el estudio.								
URL:								
https://0x105ov8x-y-https-elite-fielweb-com.itmsp.museknowledge.com/Index.aspx?157Rabf6ik65998sdasdas#app/buscador								

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais o Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
Asamblea Nacional del Ecuador	2005	Código del Trabajo	1	Asamblea Nacional del Ecuador	Ecuador Quito	1	126	Virtual
Código/Ubicación base de datos:								
Comentario:								
Norma fundamental para su estudio								
URL:								
https://0x105ov7v-y-https-elite-fielweb-com.itmsp.museknowledge.com/Index.aspx?157Rabf6ik65998sdasdas#								

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais o Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
Albalate, Joaquín Juan	2015	Trabajo, Mercado de Trabajo y Relaciones Laborales	1a edición	Editorial Tecnos	Madrid	1	414 páginas	Físico
Código/Ubicación base de datos:								
BJCS01956								
Comentario:								
Fundamental por la conceptualización								
URL:								

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais/Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
Vásquez López, Jorge	2013	Derecho laboral práctico	1a edición	Cevallos librería Jurídica	Quito	1	337 páginas	Físico
Código/Ubicación base de datos:	BJCS03555							
Comentario:	Permite conocer con claridad la conceptualización							
URL:								

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais/Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
Guevara Bárcenas, Alba	2019	Enciclopedia de Derecho labotral Ecuatoriano	1a edición	ONI grupo Editorial	Quito	2	487 páginas	Físico
Código/Ubicación base de datos:	BJCS04567							
Comentario:	Uso fundamental para las definiciones							
URL:								

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais/Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
Aguilar Aguilar, Leónidas	2008	Derecho laboral: teórico y práctico jurisprudencia	1a edición	s/editorial	Cuenca	2	553 páginas	Físico
Código/Ubicación base de datos:	BJCS00738							
Comentario:	Permite comprender la parte práctica							
URL:								

