



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO

FACULTAD DE: CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

CARRERA DE: Auditoría y Control de Gestión

MODALIDAD EN LÍNEA

SÍLABO

DERECHO

NIVEL

SEGUNDO

AMBATO - ECUADOR
2026

TOTAL DE HORAS DE APRENDIZAJE EN EL CICLO DE ESTUDIOS

Número de horas del componente de aprendizaje en contacto con el docente semanal	3
Número de horas del componente de aprendizaje en contacto con el docente semestral	48
Número de horas del componente de aprendizaje práctico experimental y componente de aprendizaje autónomo	96
TOTAL DE HORAS AL SEMESTRE (Número de horas del componente de aprendizaje en contacto con el docente semestral + Número de horas del componente de aprendizaje práctico experimental y componente de aprendizaje autónomo.)	144

III DESCRIPCIÓN Y OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

Propósito Esta asignatura tiene como propósito principal formar profesionales capaces de comprender y aplicar la normativa que regula las relaciones laborales. Esto implica conocer los derechos y obligaciones de los trabajadores y trabajadoras, así como los procedimientos para resolver conflictos laborales. Los estudiantes de esta asignatura estarán preparados para aplicar adecuadamente la normativa jurídica en empresas y organizaciones, contribuyendo a un entorno laboral justo y equitativo

Descripción de la asignatura Esta asignatura aborda los fundamentos teóricos, normativos y prácticos del Derecho Laboral, permitiendo al estudiante analizar y aplicar los principios, modalidades de contratación, derechos, obligaciones y procedimientos administrativos en el ámbito laboral. En la Unidad I se analiza los fundamentos teóricos, principios y aplicación práctica del Derecho Laboral en el entorno laboral. En la Unidad II se analiza los tipos, requisitos, características y efectos jurídicos del Contrato Individual del Trabajo, permitiendo identificar y aplicar estos conocimientos en estos casos. En la Unidad III se explora la regulación de las jornadas de trabajo, la remuneración y los beneficios sociales en Ecuador, capacitando al estudiante para plantear soluciones a conflictos laborales conforme a la normativa aplicable. En la Unidad IV se explora las causales de terminación laboral, sus requisitos legales, procedimientos e indemnizaciones, permitiendo al estudiante reconocerlas y aplicar los procedimientos e indemnizaciones según corresponda. El estudio de estas 4 unidades, permitirá identificar los principios y normativa jurídica laboral, las modalidades de contratación, los derechos y obligaciones de los trabajadores y los procedimientos administrativos laborales para el adecuado control del recurso humano. Se utilizará como metodología el AVP, donde los estudiantes resuelven casos jurídicos reales o simulados para identificar problemas legales, investigando la normativa y jurisprudencia aplicable de forma autónoma.

Objetivo general de la asignatura Identificar los principios y normativa jurídica laboral, las modalidades de contratación, los derechos y obligaciones de los trabajadores y los procedimientos administrativos laborales para el adecuado control del recurso humano

Objetivos específicos de la asignatura

- 1.-Analizar los fundamentos teóricos y jurídicos del Derecho Laboral, identificando sus principios rectores y su aplicación práctica en el entorno laboral
- 2.-Identificar los distintos tipos de contratos individuales de trabajo, analizando sus características, requisitos y efectos jurídicos, para la aplicación de estos conocimientos a casos prácticos
- 3.-Analizar los aspectos normativos relacionados con la jornada de trabajo, la remuneración y los beneficios sociales en Ecuador, para la aplicación de estos conocimientos a casos prácticos, para proponer soluciones enmarcadas en la norma jurídica, ante posibles incumplimientos o conflictos laborales
- 4.-Reconocer las diversas causales de terminación de la relación laboral, identificando los requisitos legales, procedimientos e indemnizaciones aplicables en cada caso

NOTA: Las horas de tutoría académica no se suman, por lo tanto no se incluyen dentro de las horas totales del semestre

IV PROGRAMA DE ESTUDIOS DE LA ASIGNATURA

U.1	Analizar los fundamentos teóricos y jurídicos del Derecho Laboral, identificando sus principios rectores y su aplicación práctica en el entorno laboral			
Unidades temáticas	Horas Clase / Componente de aprendizaje en contacto con el docente	Componente de aprendizaje práctico experimental.	Componente de aprendizaje autónomo incluidas las actividades de investigación y vinculación con la sociedad	Instrumentos de evaluación
1.1.- El contexto del Derecho Laboral	6	2	10	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Mapas Conceptuales Otros: foros
1.2.- Fuentes del Derecho Laboral	6	2	10	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Mapas Conceptuales Otros: foros
SUBTOTAL HORAS	12	4	20	TOTAL HORAS: 36

Resultados de aprendizaje: Analiza los fundamentos teóricos y jurídicos del Derecho Laboral, identificando sus principios rectores y su aplicación práctica en el entorno laboral

Metodología de enseñanza : Aprendizaje Basado en Problemas

Estrategias educativas : Clases en línea en tiempo sincrónico, Resolución de problemas, Manejo de base de datos y acerbos bibliográficos

Recursos didácticos : Otros, Audiovisuales, Internet, Inteligencia Artificial, Tecnología del Aprendizaje y el Conocimiento: Aula Virtual Moodle

Habilidades Blandas : Trabajo en equipo, La empatía, Pensamiento crítico, Flexibilidad

IV PROGRAMA DE ESTUDIOS DE LA ASIGNATURA

U.2	Identificar los distintos tipos de contratos individuales de trabajo, analizando sus características, requisitos y efectos jurídicos, para la aplicación de estos conocimientos a casos prácticos			
Unidades temáticas	Horas Clase / Componente de aprendizaje en contacto con el docente	Componente de aprendizaje práctico experimental.	Componente de aprendizaje autónomo incluidas las actividades de investigación y vinculación con la sociedad	Instrumentos de evaluación
2.1.- Definición, requisitos y clasificación del Contrato Individual de Trabajo	6	2	10	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Mapas Conceptuales Otros: Foros
2.2.- El Contrato Colectivo	6	2	10	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Mapas Conceptuales Otros: Foro
SUBTOTAL HORAS	12	4	20	TOTAL HORAS: 36

Resultados de aprendizaje: Identifica los distintos tipos de contratos individuales de trabajo, analizando sus características, requisitos y efectos jurídicos, para aplicar estos conocimientos a casos prácticos
Metodología de enseñanza : Aprendizaje Basado en Problemas
Estrategias educativas : Clases en línea en tiempo sincrónico, Resolución de problemas, Manejo de base de datos y acerbos bibliográficos
Recursos didácticos : Otros, Audiovisuales, Internet, Inteligencia Artificial, Tecnología del Aprendizaje y el Conocimiento: Aula Virtual Moodle
Habilidades Blandas : Trabajo en equipo, La empatía, Pensamiento crítico, Flexibilidad

IV PROGRAMA DE ESTUDIOS DE LA ASIGNATURA

U.3	Analizar los aspectos normativos relacionados con la jornada de trabajo, la remuneración y los beneficios sociales en Ecuador, para la aplicación de estos conocimientos a casos prácticos, para proponer soluciones enmarcadas en la norma jurídica, ante posibles incumplimientos o conflictos laborales			
Unidades temáticas	Horas Clase / Componente de aprendizaje en contacto con el docente	Componente de aprendizaje práctico experimental.	Componente de aprendizaje autónomo incluidas las actividades de investigación y vinculación con la sociedad	Instrumentos de evaluación
3.1.- Las jornadas de trabajo	6	2	10	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Mapas Conceptuales Otros: Foros
3.2.- Remuneraciones y beneficios laborales	6	2	10	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Mapas Conceptuales Otros: Foros
SUBTOTAL HORAS	12	4	20	TOTAL HORAS: 36

Resultados de aprendizaje: Analiza los aspectos normativos relacionados con la jornada de trabajo, la remuneración y los beneficios sociales en Ecuador, para aplicar estos conocimientos a casos prácticos, para proponer soluciones enmarcadas en la norma jurídica, ante posibles incumplimientos o conflictos laborales
Metodología de enseñanza : Aprendizaje Basado en Problemas
Estrategias educativas : Clases en línea en tiempo sincrónico, Resolución de problemas, Manejo de base de datos y acerbos bibliográficos
Recursos didácticos : Otros, Audiovisuales, Internet, Inteligencia Artificial, Tecnología del Aprendizaje y el Conocimiento: Aula Virtual Moodle
Habilidades Blandas : Trabajo en equipo, La empatía, Pensamiento crítico, Flexibilidad

IV PROGRAMA DE ESTUDIOS DE LA ASIGNATURA

U.4	Reconocer las diversas causales de terminación de la relación laboral, identificando los requisitos legales, procedimientos e indemnizaciones aplicables en cada caso			
Unidades temáticas	Horas Clase / Componente de aprendizaje en contacto con el docente	Componente de aprendizaje práctico experimental.	Componente de aprendizaje autónomo incluidas las actividades de investigación y vinculación con la sociedad	Instrumentos de evaluación
4.1.- Causas de terminación del contrato de trabajo	6	2	10	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Mapas Conceptuales Otros: Foro
4.2.- Liquidaciones Procedimientos administrativos en la terminación de la relación laboral	6	2	10	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Mapas Conceptuales Otros: Foro
SUBTOTAL HORAS	12	4	20	TOTAL HORAS: 36

Resultados de aprendizaje: Reconoce las diversas causales de terminación de la relación laboral, identificando los requisitos legales, procedimientos e indemnizaciones aplicables en cada caso
Metodología de enseñanza : Aprendizaje Basado en Problemas
Estrategias educativas : Clases en línea en tiempo sincrónico, Resolución de problemas, Manejo de base de datos y acerbos bibliográficos
Recursos didácticos : Otros, Audiovisuales, Internet, Inteligencia Artificial, Tecnología del Aprendizaje y el Conocimiento: Aula Virtual Moodle
Habilidades Blandas : Trabajo en equipo, La empatía, Pensamiento crítico, Flexibilidad

V ESCENARIOS DE APRENDIZAJE (REAL, VIRTUAL, ÁULICO)

REAL: El domicilio de los estudiantes en el que desarrollan las actividades de aprendizaje y las tareas de evaluación, de forma asincrónica.

VIRTUAL: Los escenarios virtuales son plataforma educativa de la UTA (Moodle), biblioteca virtual, Páginas Web, OneDrive, y Correo electrónico para la entrega recepción de información y tareas. ÁULICO: La tutoría sincrónica y asincrónica se realizará por la Plataforma Zoom y el Chat del Moodle de las aulas virtuales de la UTA.

VI CRITERIOS NORMATIVOS PARA LA EVALUACIÓN

Objetivos específicos	Evaluación diagnóstica (Conocimientos previos)	Evaluación formativa (Grado de logro de destrezas)	Evaluación sumativa (valorar los objetivos generales alcanzados y el logro de destrezas)
1.- Analizar los fundamentos teóricos y jurídicos del Derecho Laboral, identificando sus principios rectores y su aplicación práctica en el entorno laboral	Talleres de Razonamiento	RÚBRICA	evaluación con reactivos
2.- Identificar los distintos tipos de contratos individuales de trabajo, analizando sus características, requisitos y efectos jurídicos, para la aplicación de estos conocimientos a casos prácticos	Talleres de Razonamiento	RÚBRICA	Evaluación con reactivos
3.- Analizar los aspectos normativos relacionados con la jornada de trabajo, la remuneración y los beneficios sociales en Ecuador, para la aplicación de estos conocimientos a casos prácticos, para proponer soluciones enmarcadas en la norma jurídica, ante posibles incumplimientos o conflictos laborales	Talleres de Razonamiento	RÚBRICA	Evaluación con reactivos
4.- Reconocer las diversas causales de terminación de la relación laboral, identificando los requisitos legales, procedimientos e indemnizaciones aplicables en cada caso	Talleres de Razonamiento	RÚBRICA	Evaluación con reactivos

VII BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais o Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
Asamblea Nacional Constituyente	2024	Constitución de la República del Ecuador	1	Virtualex	Ecuador Quito	1	151	Virtual
Código/Ubicación base de datos:								
Comentario: Este libro es clásico. La Constitución de la República del Ecuador, considerada como la norma suprema del Estado y base fundamental para el estudio de las demás normas jurídicas ecuatorianas, la Constitución es de aporte integro en todas las unidades								
URL: https://itmsp.museknowledge.com/UTA?url=https://app.virtualex.ec/app/visor.php?id=MzMwNTILRVIQUkIWQQ==								

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais o Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
Asamblea Nacional	2025	Código de Trabajo	1	Virtualex	Ecuador Quito	1	191	Virtual
Código/Ubicación base de datos:								
Comentario: Este libro es clásico. La Codificación del Código de Trabajo una de las normativas legales y herramienta principal de aplicación en el ámbito laboral del sector privado. Aporta al estudio de todas las unidades								
URL: https://itmsp.museknowledge.com/UTA?url=https://app.virtualex.ec/app/visor.php?id=MzQ1MTRLRVIQUkIWQQ==								

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais o Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
Asamblea Nacional	2025	Ley Orgánica del Servicio Público, LOSEP	1	Virtualex	Ecuador Quito	1	105	Virtual
Código/Ubicación base de datos:								
Comentario: Este libro es clásico. La Ley Orgánica del Servidor Público, es una herramientas de estudio en el ámbito laboral que rige al sector público. Aporta al estudio de las unidades I y IV								
URL: https://itmsp.museknowledge.com/UTA?url=https://app.virtualex.ec/app/visor.php?id=MzQyMjFLRVIQUkIWQQ==								

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	País/Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
Presidencia de la República	2024	Reglamento General de la Ley Orgánica del Servicio Público	1	Virtualex	Ecuador Quito	1	102	Virtual
Código/Ubicación base de datos:								
Comentario:	Este libro es clásico. El Reglamento a la Ley Orgánica del Servidor Público, fue publicado en el Registro Oficial Suplemento 418, de 1 de abril 2011, es una de las herramientas de estudio en el ámbito laboral. Aporta el estudio de las unidades I y IV							
URL:	https://itmsp.museknowledge.com/UTA?url=https://app.virtualex.ec/app/visor.php?id=MzQzODdLRVIQUkIWQQ==							

