



UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO

FACULTAD DE: CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

CARRERA DE: Auditoría y Control de Gestión

MODALIDAD EN LÍNEA

SÍLABO

ADMINISTRACION II

NIVEL

SEGUNDO

AMBATO - ECUADOR
2026

TOTAL DE HORAS DE APRENDIZAJE EN EL CICLO DE ESTUDIOS

Número de horas del componente de aprendizaje en contacto con el docente semanal	3
Número de horas del componente de aprendizaje en contacto con el docente semestral	48
Número de horas del componente de aprendizaje práctico experimental y componente de aprendizaje autónomo	96
TOTAL DE HORAS AL SEMESTRE (Número de horas del componente de aprendizaje en contacto con el docente semestral + Número de horas del componente de aprendizaje práctico experimental y componente de aprendizaje autónomo.)	144

III DESCRIPCIÓN Y OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

Propósito El propósito de esta asignatura es identificar los procesos de Gestión de Talento Humano y la importancia de su aplicación en la mejora de la cultura organizacional y clima laboral para contribuir al buen desenvolvimiento de las personas en las organizaciones. A través de esta investigación, se busca comprender cómo la implementación eficaz de estos procesos puede contribuir al fortalecimiento de los valores, comportamientos y actitudes dentro de la organización, promoviendo un ambiente de trabajo positivo a través de la salud y seguridad ocupacional, colaborativo y alineado con los objetivos estratégicos de la empresa. La asignatura aporta significativamente a la carrera de Auditoría de Gestión al fortalecer la capacidad para diseñar, implementar y evaluar sistemas de gestión y control, competencias clave para el análisis crítico y la mejora continua de los procesos organizacionales.

Descripción de la asignatura La asignatura describe una visión comprensiva sobre la gestión de talento humano mediante la introducción de sus conceptos fundamentales, la identificación de los desafíos actuales que enfrenta y el análisis de los enfoques estratégicos que se pueden aplicar para superarlos. Durante la asignatura se abordan estrategias para la incorporación, desarrollo, formación y desvinculación del talento humano, orientadas a fortalecer las competencias individuales y colectivas, mejorar el desempeño organizacional y promover un ambiente de trabajo justo. Asimismo, se analizan los factores relacionados con el clima laboral y la cultura organizacional, destacando su influencia en el bienestar y rendimiento de los colaboradores. Asimismo, se introducen conceptos básicos de seguridad y salud ocupacional, enfocados en la prevención de riesgos laborales, el bienestar de los trabajadores y el cumplimiento de la normativa vigente, contribuyendo a la construcción de entornos laborales seguros y responsables. La metodología a utilizar será el aprendizaje basado en problemas (ABP), el aprendizaje basado en evidencias y el método de caso para aproximarlos a la realidad de las empresas.

Objetivo general de la asignatura Identificar los procesos clave de la Gestión de Talento humano y la importancia de su aplicación en la mejora de la cultura organizacional y clima laboral considerando la seguridad y salud ocupacional.

Objetivos específicos de la asignatura

- 1.-Describir una visión comprensiva sobre la gestión de talento humano mediante la introducción de sus conceptos fundamentales, la identificación de los desafíos actuales que enfrenta y el análisis de los enfoques estratégicos que se pueden aplicar para superarlos
- 2.-Identificar estrategias efectivas para la incorporación, desarrollo y formación del talento humano, así como también adecuadas acciones de desvinculación laboral, con el fin de optimizar las competencias individuales y colectivas, mejorando el desempeño organizacional propiciando un ambiente de trabajo justo
- 3.-Explorar los aspectos relacionados con clima laboral y cultura organizacional, identificando cómo cada uno de estos factores influye en el desempeño y bienestar de los empleados
- 4.-Identificar conceptos sobre seguridad y salud ocupacional para revisar y prevenir riesgos laborales, promoviendo el bienestar de los trabajadores, en entornos seguros, revisando el cumplimiento de la normativa vigente

NOTA: Las horas de tutoría académica no se suman, por lo tanto no se incluyen dentro de las horas totales del semestre

IV PROGRAMA DE ESTUDIOS DE LA ASIGNATURA

U.1	Describir una visión comprensiva sobre la gestión de talento humano mediante la introducción de sus conceptos fundamentales, la identificación de los desafíos actuales que enfrenta y el análisis de los enfoques estratégicos que se pueden aplicar para superarlos			
Unidades temáticas	Horas Clase / Componente de aprendizaje en contacto con el docente	Componente de aprendizaje práctico experimental.	Componente de aprendizaje autónomo incluidas las actividades de investigación y vinculación con la sociedad	Instrumentos de evaluación
1.1.- Análisis y descripción de puestos	6	4	8	Inteligencia Artificial Pruebas de Diagnostico Trabajos y ejercicios en clases Lista de cotejo
1.2.- Atracción de Talento Humano - Incorporación	6	4	8	Inteligencia Artificial Trabajos y ejercicios en clases Lista de cotejo Evaluaciones Parciales
SUBTOTAL HORAS	12	8	16	TOTAL HORAS: 36

Resultados de aprendizaje: Describe una visión comprensiva sobre la gestión de talento humano mediante la introducción de sus conceptos fundamentales, la identificación de los desafíos actuales que enfrenta y el análisis de los enfoques estratégicos que se pueden aplicar para super
Metodología de enseñanza : Aprendizaje Basado en Problemas
Estrategias educativas : Orientación para estudio de casos, Talleres, Lectura, análisis y comprensión de materiales bibliográficos y documentales, Trabajos y exposiciones
Recursos didácticos : Otros, Audiovisuales, Internet, Inteligencia Artificial, Tecnología del Aprendizaje y el Conocimiento: Plataformas virtuales
Habilidades Blandas : Trabajo en equipo, La resolución de conflictos

IV PROGRAMA DE ESTUDIOS DE LA ASIGNATURA

U.2	Identificar estrategias efectivas para la incorporación, desarrollo y formación del talento humano, así como también adecuadas acciones de desvinculación laboral, con el fin de optimizar las competencias individuales y colectivas, mejorando el desempeño organizacional propiciando una ambiente de trabajo justo			
Unidades temáticas	Horas Clase / Componente de aprendizaje en contacto con el docente	Componente de aprendizaje práctico experimental.	Componente de aprendizaje autónomo incluidas las actividades de investigación y vinculación con la sociedad	Instrumentos de evaluación
2.1.- Capacitación y rendimiento	6	4	8	Inteligencia Artificial Trabajos y ejercicios en clases Lista de cotejo
2.2.- Desvinculación	6	4	8	Inteligencia Artificial Trabajos y ejercicios en clases Lista de cotejo
SUBTOTAL HORAS	12	8	16	TOTAL HORAS: 36

Resultados de aprendizaje: Identifica estrategias efectivas para la incorporación, desarrollo y capacitación del talento humano, con el fin de optimizar las competencias individuales y colectivas, mejorando el desempeño organizacional
Metodología de enseñanza : Aprendizaje Basado en Problemas
Estrategias educativas : Orientación para estudio de casos, Talleres, Lectura, análisis y comprensión de materiales bibliográficos y documentales, Trabajos y exposiciones
Recursos didácticos : Otros, Audiovisuales, Internet, Inteligencia Artificial, Tecnología del Aprendizaje y el Conocimiento: Plataformas virtuales
Habilidades Blandas : Trabajo en equipo, La resolución de conflictos

IV PROGRAMA DE ESTUDIOS DE LA ASIGNATURA

U.3	Explorar los aspectos relacionados con clima laboral y cultura organizacional, identificando cómo cada uno de estos factores influye en el desempeño y bienestar de los empleados			
Unidades temáticas	Horas Clase / Componente de aprendizaje en contacto con el docente	Componente de aprendizaje práctico experimental.	Componente de aprendizaje autónomo incluidas las actividades de investigación y vinculación con la sociedad	Instrumentos de evaluación
3.1.- Clima y ambiente organizacional	6	4	8	Inteligencia Artificial Trabajos y ejercicios en clases
3.2.- Cultura Organizacional	6	4	8	Inteligencia Artificial Trabajos y ejercicios en clases Evaluaciones Parciales
SUBTOTAL HORAS	12	8	16	TOTAL HORAS: 36

Resultados de aprendizaje: Examina procesos eficaces de gestión del rendimiento, y acciones para la desvinculación, que permitan un ambiente de trabajo justo facilitando las transiciones laborales
Metodología de enseñanza : Aprendizaje Basado en Problemas
Estrategias educativas : Orientación para estudio de casos, Talleres, Lectura, análisis y comprensión de materiales bibliográficos y documentales, Trabajos y exposiciones
Recursos didácticos : Otros, Audiovisuales, Internet, Inteligencia Artificial, Tecnología del Aprendizaje y el Conocimiento: Plataformas virtuales
Habilidades Blandas : Trabajo en equipo, La resolución de conflictos

IV PROGRAMA DE ESTUDIOS DE LA ASIGNATURA

U.4	Identificar conceptos sobre seguridad y salud ocupacional para revisar y prevenir riesgos laborales, promoviendo el bienestar de los trabajadores, en entorno seguros, revisando el cumplimiento de la normativa vigente			
Unidades temáticas	Horas Clase / Componente de aprendizaje en contacto con el docente	Componente de aprendizaje práctico experimental.	Componente de aprendizaje autónomo incluidas las actividades de investigación y vinculación con la sociedad	Instrumentos de evaluación
4.1.- Seguridad Ocupacional	6	4	8	Inteligencia Artificial Trabajos y ejercicios en clases Trabajos escritos
4.2.- Salud Ocupacional	6	4	8	Inteligencia Artificial Evaluaciones Parciales Trabajos escritos
SUBTOTAL HORAS	12	8	16	TOTAL HORAS: 36

Resultados de aprendizaje: Explora los aspectos relacionados con clima laboral y cultura organizacional, identificando cómo cada uno de estos factores influye en el desempeño y bienestar de los empleados
Metodología de enseñanza : Aprendizaje Basado en Problemas
Estrategias educativas : Orientación para estudio de casos, Talleres, Lectura, análisis y comprensión de materiales bibliográficos y documentales, Trabajos y exposiciones
Recursos didácticos : Otros, Audiovisuales, Internet, Inteligencia Artificial, Tecnología del Aprendizaje y el Conocimiento: Plataformas virtuales
Habilidades Blandas : Trabajo en equipo, La resolución de conflictos

V ESCENARIOS DE APRENDIZAJE (REAL, VIRTUAL, ÁULICO)

Aprendizaje virtual que incluye plataformas de aprendizaje en línea con herramientas interactivas, uso de inteligencia artificial

VI CRITERIOS NORMATIVOS PARA LA EVALUACIÓN

Objetivos específicos	Evaluación diagnóstica (Conocimientos previos)	Evaluación formativa (Grado de logro de destrezas)	Evaluación sumativa (valorar los objetivos generales alcanzados y el logro de destrezas)
1.- Describir una visión comprensiva sobre la gestión de talento humano mediante la introducción de sus conceptos fundamentales, la identificación de los desafíos actuales que enfrenta y el análisis de los enfoques estratégicos que se pueden aplicar para superarlos	Preguntas de sondeo sobre la Unidad	RÚBRICA	Evaluación con reactivos
2.- Identificar estrategias efectivas para la incorporación, desarrollo y formación del talento humano, así como también adecuadas acciones de desvinculación laboral, con el fin de optimizar las competencias individuales y colectivas, mejorando el desempeño organizacional propiciando una ambiente de trabajo justo	Preguntas de sondeo sobre la Unidad	RÚBRICA	Evaluación con reactivos
3.- Explorar los aspectos relacionados con clima laboral y cultura organizacional, identificando cómo cada uno de estos factores influye en el desempeño y bienestar de los empleados	Preguntas de sondeo sobre la Unidad	RÚBRICA	Evaluación con reactivos
4.- Identificar conceptos sobre seguridad y salud ocupacional para revisar y prevenir riesgos laborales, promoviendo el bienestar de los trabajadores, en entorno seguros, revisando el cumplimiento de la normativa vigente	Preguntas de sondeo sobre la Unidad	RÚBRICA	Evaluación con reactivos

VII BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais o Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
Navas, Estefanía	2018	Salud laboral de los trabajadores	2	ICB	España Málaga	1	548	Virtual
Código/Ubicación base de datos:								
Comentario: Libro contemporáneo que plantea la verificación de salud laboral de los trabajadores en diversos ambientes, aplica para la unidad curricular 4								
URL: https://0x102p892-y-https-elibro-net.itmsp.museknowledge.com/es/ereader/uta/113199?as_all=Salud%20laboral%20de%20los%20trabajadores&as_all_op=unaccent__icontains&prev=as								

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais o Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
Reinoso, Juan	2023	Gestión de la cultura y el cambio organizacional	1	Sello Editorial Universidad del Tolima	Colombia Ibagué	1	112	Virtual
Código/Ubicación base de datos:								
Comentario: Libro contemporáneo que presenta una amplia explicación sobre la cultura organizacional, el libro contribuye a la Unidad 4 Clima Organizacional y Cultura Organizacional								
URL: https://0x102p9pf-y-https-elibro-net.itmsp.museknowledge.com/es/ereader/uta/232951								

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais o Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
Uribe, Jesús	2015	Clima y ambiente organizacional: trabajo, salud y factores psicosociales	1	El Manual Moderno	México México D.F.	1	248	Virtual
Código/Ubicación base de datos:								
Comentario: Libro clásico, que explica los elementos de un clima y ambiente laboral óptimo en una organización. Libro que contribuye a la Unidad 4: Clima Organizacional y Cultura Organizacional								
URL: https://0x102p9pf-y-https-elibro-net.itmsp.museknowledge.com/es/ereader/uta/39714								

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais o Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
Galleani, Rodni	2023	Coaching para competencias laborales gestión en Talento Humano. Métodos y Estrategias	1	Ediciones Olejnik	Chile Santiago	1	247	Virtual

Código/Ubicación base de datos:	
Comentario:	Libro contemporáneo que expone los elemento necesario en la identificaciónd de competencias laborales, el libro contribuye con las unidades 1 Atracción de Talento Humano, y la Unidad 2 Incorporación, desarrollo y capacitación
URL:	https://0x102p9pf-y-https-elibro-net.itmsp.museknowledge.com/es/ereader/uta/252195

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais o Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
Alles, Martha	2005	Desarrollo del talento humano: basado en competencias	1	Ediciones Granica	Argentina Buenos Aires	1	371	Virtual
Código/Ubicación base de datos:								
Comentario:	Libro clásico que enmarca los elementos principales de la gestión de talento humano por competencias, el libro contribuye a las Unidades 1 Atracción de Talento Humano, Unidad 2 Incorporación, Desarrollo y capacitación, Unidad 3 Gestión del rendimiento y D							
URL:	https://0x102p9pf-y-https-elibro-net.itmsp.museknowledge.com/es/ereader/uta/66638							

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais/Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
Puello-Socarrás, Gregorio Enrique	2021	Seguridad y salud para el trabajador informal: ruta de innovación social para el trabajo digno	1	Corporación Universitaria Minuto de Dios	Colombia Bogotá	1	185	Virtual
Código/Ubicación base de datos:								
Comentario:	Libro contemporáneo que indica los elementos sustanciales de seguridad y salud que los trabajadores informales deben aplicar, este libro es óptimo para la cuarta unidad curricular							
URL:	https://0x102p9rk-y-https-elibro-net.itmsp.museknowledge.com/es/ereader/uta/231727							

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais/Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
Trujillo, Raúl	2014	Seguridad Ocupacional	6	Ecoe Ediciones	Colombia Bogotá	1	390	Virtual
Código/Ubicación base de datos:								
Comentario:	Libro clásico que incluye los elementos necesarios para diagnosticar, evaluar y tomar acciones sobre los estándares de Seguridad Ocupacional, en las organizaciones, aplicable para la unidad curricular 4							
URL:	https://0x102p892-y-https-elibro-net.itmsp.museknowledge.com/es/ereader/uta/70417?as_all=Seguridad%20Ocupacional&as_all_op=unaccent__icontains&prev=as							

