

UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO

FACULTAD DE: CONTABILIDAD Y AUDITORÍA

CARRERA DE: Contabilidad y Auditoría

MODALIDAD PRESENCIAL

SÍLABO

DERECHO II

NIVEL

TERCERO

AMBATO - ECUADOR
2026

I. INFORMACIÓN GENERAL

<table>
<tr><td colspan="3">Nombre de la asignatura
DERECHO II
Carrera
Contabilidad y Auditoría</td></tr>
<tr><td>Código UTA-FCAUD-CA-MP-UB-03-05</td><td colspan="2">PRERREQUISITOS</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Modalidad
PRESENCIAL</td><td>Asignatura</td><td>Código</td></tr>
<tr><td>DERECHO I</td><td>UTA-FCAUD-CA-MP-UB-02-05</td></tr>
<tr><td colspan="3">Unidad organizacional curricular
BÁSICA</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Créditos/Horas
3
Nivel
TERCERO</td><td colspan="2">CORREQUISITOS</td></tr>
<tr><td>Asignatura</td><td>Código</td></tr>
<tr><td colspan="3">CARGA HORARIA</td></tr>
<tr><td>Componente de aprendizaje en contacto con el docente por semana
3</td><td>Componente de aprendizaje en contacto con el docente por ciclo académico
48</td><td>Componente de aprendizaje práctico experimental, componente de aprendizaje autónomo
96</td></tr>
<tr><td>Horas de tutoría académica semanales
1</td><td>Horas de tutoría presenciales por ciclo académico
16</td><td>Horas de tutorías virtuales por ciclo académico
0</td></tr>
</table>

TOTAL DE HORAS DE APRENDIZAJE EN EL CICLO DE ESTUDIOS

Número de horas del componente de aprendizaje en contacto con el docente semanal	3
Número de horas del componente de aprendizaje en contacto con el docente semestral	48
Número de horas del componente de aprendizaje práctico experimental y componente de aprendizaje autónomo	96
TOTAL DE HORAS AL SEMESTRE (Número de horas del componente de aprendizaje en contacto con el docente semestral + Número de horas del componente de aprendizaje práctico experimental y componente de aprendizaje autónomo.)	144

III DESCRIPCIÓN Y OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

Propósito La asignatura Derecho II tiene como finalidad aportar en el perfil del egresado promoviendo el cumplimiento de las obligaciones tributarias, laborales, societarias, ambientales y productivas. Dentro de la asignatura el perfil de egreso establece: La concientización del área administrativa y las normativas mercantiles, societarias y laborales siendo una base de la responsabilidad en la cultura tributaria de las personas naturales y jurídicas. Obteniendo como resultado que identifica los principios y normativa jurídica laboral, las modalidades de contratación, los derechos y obligaciones de los trabajadores y los procedimientos administrativos laborales.

Descripción de la asignatura La asignatura Derecho II, comprende cuatro unidades con sus respectivos temas: Unidad 1: Determinar definiciones explicativas generales del derecho laboral y los principios laborales para la fundamentación dispuesta en la Constitución de la República del Ecuador. Dentro de esta unidad el tema corresponde a las generalidades y principios de derecho laboral. Unidad 2: Establecer las modalidades y clases de contratos individuales de trabajo según la legislación laboral ecuatoriana vigente. Dentro de esta unidad el tema corresponde a las modalidades de trabajo y la clasificación de contratos laborales en Ecuador. Unidad 3: Revisar las disposiciones legales laborales de obligaciones, sanciones, derechos y beneficios sociales que considera la ley y reglamentos para los cálculos correspondientes. Dentro de esta unidad los temas corresponden a las jornadas de trabajo, remuneraciones adicionales, vacaciones y utilidades. Unidad 4: Analizar los procedimientos administrativos en materia laboral que son regulados ante las autoridades administrativas. Dentro de esta unidad los temas corresponden a los trámites alternativos, visto bueno, sumario administrativo, el desahucio y despido intempestivo. El Aprendizaje basado mediante la metodoogía del: Método expositivo, dentro de la presente asignatura se destaca dicha metodología por cuanto su estudio teórico y práctico se trasmitirá mediante: comunicación de consultas e informes, debates, exposición de los trabajos investigados, talleres y defensas correspondientes a la temática de estudio. Aprendizaje Basado en Problemas, dentro de la presente asignatura se aplicará dicha metodología de acuerdo a la temática de estudio, determinando en lo pertinente el uso adecuado, técnico o académico de la información proveniente de entidades públicas y empresas privadas, las mismas que pueden ser manejadas para un conocimiento claro y adecuado en el estudio de la asignatura. Con un resultado de aprendizaje donde: Identifica los principios y normativa jurídica laboral, las modalidades de contratación, los derechos y obligaciones de los trabajadores y los procedimientos administrativos laborales.

Objetivo general de la asignatura Analizar disposiciones laborales para el cumplimiento de lo dispuesto por el Código de Trabajo que identifica los principios y normativa jurídica laboral, las modalidades de contratación, los derechos y obligaciones de los trabajadores y los procedimientos administrativos laborales.

Objetivos específicos de la asignatura

1.-Determinar definiciones explicativas generales del derecho laboral y los principios laborales para la fundamentación dispuesta en la Constitución de la República del Ecuador.

2.-Establecer las modalidades y clases de contratos individuales de trabajo según la legislación laboral ecuatoriana vigente.

3.-Revisar las disposiciones legales laborales de obligaciones, sanciones, derechos y beneficios sociales que considera la ley y reglamentos para los cálculos correspondientes.

4.-Analizar los procedimientos administrativos en materia laboral que son regulados ante las autoridades administrativas.

NOTA: Las horas de tutoría académica no se suman, por lo tanto no se incluyen dentro de las horas totales del semestre

IV PROGRAMA DE ESTUDIOS DE LA ASIGNATURA

U.1	Determinar definiciones explicativas generales del derecho laboral y los principios laborales para la fundamentación dispuesta en la Constitución de la República del Ecuador.			
Unidades temáticas	**Horas Clase / Componente de aprendizaje en contacto con el docente**	**Componente de aprendizaje práctico experimental.**	**Componente de aprendizaje autónomo incluidas las actividades de investigación y vinculación con la sociedad**	**Instrumentos de evaluación**
1.1.- Las generalidades del derecho laboral.	6	4	8	Pruebas de Diagnostico Control de lectura Mapas Conceptuales
1.2.- Los principios laborales	6	4	8	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Control de lectura Trabajos escritos Mapas Conceptuales
SUBTOTAL HORAS	12	8	16	**TOTAL HORAS:** 36

Resultados de aprendizaje: Analiza los derechos y principios laborales con sustento legal a través de la Constitución de la República del Ecuador y el Código de Trabajo.
Metodología de enseñanza : Aprendizaje Basado en Problemas
Estrategias educativas : Elaboración de mapas conceptuales, Foros, Talleres, Lectura, análisis y comprensión de materiales bibliográficos y documentales, La elaboración individual de ensayos, Trabajos y exposiciones
Recursos didácticos : Otros, Marcadores, Proyector, Internet, Inteligencia Artificial, Tecnología del Aprendizaje y el Conocimiento: Plataforma del aula virtual
Habilidades Blandas : Trabajo en equipo, Comunicación asertiva, La empatía, Pensamiento crítico, Flexibilidad, La resolución de conflictos, Adaptabilidad, Responsabilidad

IV PROGRAMA DE ESTUDIOS DE LA ASIGNATURA

U.2	Establecer las modalidades y clases de contratos individuales de trabajo según la legislación laboral ecuatoriana vigente.			
Unidades temáticas	**Horas Clase / Componente de aprendizaje en contacto con el docente**	**Componente de aprendizaje práctico experimental.**	**Componente de aprendizaje autónomo incluidas las actividades de investigación y vinculación con la sociedad**	**Instrumentos de evaluación**
2.1.- Las modalidades de trabajo en el Ecuador.	6	4	8	Control de lectura Trabajos escritos Mapas Conceptuales
2.2.- La clasificación de contratos individuales de trabajo.	6	4	8	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Evaluaciones Parciales Control de lectura Trabajos escritos
SUBTOTAL HORAS	12	8	16	**TOTAL HORAS:** 36

Resultados de aprendizaje: Revisa las modalidades y contratos de trabajo de acuerdo a los sectores laborales, a través de la disposición legal vigente.
Metodología de enseñanza : Aprendizaje Basado en Problemas
Estrategias educativas : Foros, Talleres, Lectura, análisis y comprensión de materiales bibliográficos y documentales, Trabajos y exposiciones
Recursos didácticos : Otros, Marcadores, Proyector, Internet, Inteligencia Artificial, Tecnología del Aprendizaje y el Conocimiento: Plataforma del aula virtual
Habilidades Blandas : Trabajo en equipo, Comunicación asertiva, La empatía, Pensamiento crítico, Flexibilidad, La resolución de conflictos, Responsabilidad

IV PROGRAMA DE ESTUDIOS DE LA ASIGNATURA

U.3	Revisar las disposiciones legales laborales de obligaciones, sanciones, derechos y beneficios sociales que considera la ley y reglamentos para los cálculos correspondientes.			
Unidades temáticas	**Horas Clase / Componente de aprendizaje en contacto con el docente**	**Componente de aprendizaje práctico experimental.**	**Componente de aprendizaje autónomo incluidas las actividades de investigación y vinculación con la sociedad**	**Instrumentos de evaluación**
3.1.- Jornadas de trabajo.	3	2	4	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Trabajos y ejercicios en clases Control de lectura Trabajos escritos
3.2.- Remuneraciones adicionales.	3	2	4	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Trabajos y ejercicios en clases Pruebas escritas de la unidad Trabajos en excel
3.3.- Vacaciones y utilidades.	6	4	8	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Trabajos y ejercicios en clases Pruebas escritas de la unidad Control de lectura Trabajos en excel Trabajos escritos
SUBTOTAL HORAS	12	8	16	**TOTAL HORAS:** 36

Resultados de aprendizaje: Argumenta los cálculos de los derechos, obligaciones laborales y beneficios sociales de acuerdo a la ley y reglamentos.
Metodología de enseñanza : Aprendizaje Basado en Problemas
Estrategias educativas : Foros, Resolución de problemas, Talleres, Lectura, análisis y comprensión de materiales bibliográficos y documentales
Recursos didácticos : Otros, Marcadores, Proyector, Internet, Inteligencia Artificial, Tecnología del Aprendizaje y el Conocimiento: Plataforma del aula virtual
Habilidades Blandas : Trabajo en equipo, Comunicación asertiva, La empatía, Pensamiento crítico, Flexibilidad, La resolución de conflictos, Responsabilidad

IV PROGRAMA DE ESTUDIOS DE LA ASIGNATURA

U.4	Analizar los procedimientos administrativos en materia laboral que son regulados ante las autoridades administrativas.			
Unidades temáticas	**Horas Clase / Componente de aprendizaje en contacto con el docente**	**Componente de aprendizaje práctico experimental.**	**Componente de aprendizaje autónomo incluidas las actividades de investigación y vinculación con la sociedad**	**Instrumentos de evaluación**
4.1.- Tramites alternativos , el Visto bueno y el Sumario Administrativo.	3	2	4	Control de lectura Trabajos escritos
4.2.- Desahucio Laboral.	6	4	8	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Trabajos y ejercicios en clases Pruebas escritas de la unidad Control de lectura Trabajos en excel
4.3.- Del despido intempestivo	3	2	4	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Trabajos y ejercicios en clases Pruebas escritas de la unidad Control de lectura Trabajos en excel
SUBTOTAL HORAS	12	8	16	**TOTAL HORAS:** 36

Resultados de aprendizaje: Calcula liquidaciones e indemnizaciones laborales que se debe legalizar ante las autoridades administrativas laborales.
Metodología de enseñanza : Aprendizaje Basado en Problemas
Estrategias educativas : Foros, Resolución de problemas, Talleres, Lectura, análisis y comprensión de materiales bibliográficos y documentales, Trabajos y exposiciones
Recursos didácticos : Otros, Marcadores, Proyector, Internet, Inteligencia Artificial, Tecnología del Aprendizaje y el Conocimiento: Plataforma del aula virtual
Habilidades Blandas : Liderazgo, Trabajo en equipo, Comunicación asertiva, La empatía, Pensamiento crítico, Flexibilidad, La resolución de conflictos, Responsabilidad

V ESCENARIOS DE APRENDIZAJE (REAL, VIRTUAL, ÁULICO)

La asignatura de DERECHO II se desarrolla en el escenario de aprendizaje Ã¡ulico y Virtual, mediante la comunicaciÃ³n y diÃ¡logo compartido entre estudiantes y docente, permitiendo de esa forma la EvaluaciÃ³n del Entorno de Aprendizaje donde se desarrolla las habilidades, competencias, conocimientos y experiencias pertinentes para la formaciÃ³n superior y para la prÃ¡ctica de aplicaciÃ³n y experimentaciÃ³n de los aprendizajes (APE), en el entorno presencial y virtual (utilizaciÃ³n de plataformas y/o aulas virtuales).

VI CRITERIOS NORMATIVOS PARA LA EVALUACIÓN

Objetivos específicos	Evaluación diagnóstica (Conocimientos previos)	Evaluación formativa (Grado de logro de destrezas)	Evaluación sumativa (valorar los objetivos generales alcanzados y el logro de destrezas)
1.- Determinar definiciones explicativas generales del derecho laboral y los principios laborales para la fundamentación dispuesta en la Constitución de la República del Ecuador.	Talleres de Razonamiento Preguntas de sondeo sobre la Unidad	RÚBRICA	Evaluación mediante reactivos (RÚBRICA DE EVALUACIÓN)
2.- Establecer las modalidades y clases de contratos individuales de trabajo según la legislación laboral ecuatoriana vigente.	Preguntas de sondeo sobre la Unidad	RÚBRICA	Evaluación mediante reactivos (RÚBRICA DE EVALUACIÓN)
3.- Revisar las disposiciones legales laborales de obligaciones, sanciones, derechos y beneficios sociales que considera la ley y reglamentos para los cálculos correspondientes.	Talleres de Razonamiento Preguntas de sondeo sobre la Unidad	RÚBRICA	Evaluación mediante reactivos (RÚBRICA DE EVALUACIÓN)
4.- Analizar los procedimientos administrativos en materia laboral que son regulados ante las autoridades administrativas.	Talleres de Razonamiento Preguntas de sondeo sobre la Unidad	RÚBRICA	Evaluación mediante reactivos (RÚBRICA DE EVALUACIÓN)

VII BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais o Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
Asamblea Nacional	2024	Constitución de la República del Ecuador	1	Lexis S.A. - El Portal Jurídico del Ecuador	Ecuador Quito	1	168	Virtual
Código/Ubicación base de datos:								
Comentario:	Constitución de la Repáblica del Ecuador, considerada como la norma suprema del Estado y base fundamental para el estudio de las demás normas jurádicas ecuatorianas, la Constitución es de aporte integro en todas las unidades de la asignatura.							
URL:	https://esilecstorage.s3.amazonaws.com/biblioteca_silec/INSTITUCIONAL/2008/F1685896025EA6588E3E75A4A2F36EE12BDA93BD.pdf							

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais o Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
Congreso Nacional	2024	Código de Trabajo	1	Lexis S.A. - El Portal Jurídico del Ecuador	Ecuador Quito	1	124	Virtual
Código/Ubicación base de datos:								
Comentario:	La Codificación del Cádigo de Trabajo una de las normativas legales y herramienta principal de aplicación en el ámbito laboral del sector privado, normativa que fue publicada en el R.O.Suplemento 167 del 16 de diciembre del 2005.Aporte unidades 1,							
URL:	https://0x107pat5-y-https-ip-lexis-com-ec.itmsp.museknowledge.com/sistema/visualizador-norma/LABORAL-CODIGO_DEL_TRABAJO							

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais o Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
Asamblea Nacional	2024	Ley de Seguridad Social	1	Lexis S.A. - El Portal Jurídico del Ecuador	Ecuador Quito	1	79	Virtual
Código/Ubicación base de datos:								
Comentario:	Normativa jurádica que dispone sobre los derechos y obligaciones sobre la Seguridad Social regulada por el IESS y aporta en las unidades 1,3 y 4 de la asignatura.							
URL:	https://0x107pat5-y-https-ip-lexis-com-ec.itmsp.museknowledge.com/sistema/visualizador-norma/LABORAL-LEY_DE_SEGURIDAD_SOCIAL							

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais/Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
Asamblea Nacional	2024	Ley Orgánica del Servicio Público, LOSEP	1	Lexis S.A. - El Portal Jurídico del Ecuador	Ecuador Quito	1	56	Virtual
Código/Ubicación base de datos:								
Comentario:	La Ley Orgánica del Servidor Páblico, fue publicado en el Registro Oficial Suplemento 294, de 6 de octubre 2010, con las actualizaciones vigentes y una de las herramientas de estudio en el ámbito laboral que rige al sector páblico ecuatoriano. Lib							
URL:	https://0x107pat5-y-https-ip-lexis-com-ec.itmsp.museknowledge.com/sistema/visualizador-norma/PUBLICO-REGLAMENTO_GENERAL_A_LA_LEY_ORGANICA_DEL_SERVICIO_PUBLICO							

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais/Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
Asamblea Nacional	2024	Reglamento General de la Ley Orgánica del Servicio Público	1	Lexis S.A. - El Portal Jurídico del Ecuador	Ecuador Quito	1	60	Virtual
Código/Ubicación base de datos:								
Comentario:	El Reglamento a la Ley Orgánica del Servidor Páblico, fue publicado en el Registro Oficial Suplemento 418, de 1 de abril 2011, con las actualizaciones vigentes y una de las herramientas de estudio en el ámbito laboral que rige al sector páblico ec							
URL:	https://0x107pat5-y-https-ip-lexis-com-ec.itmsp.museknowledge.com/sistema/visualizador-norma/PUBLICO-REGLAMENTO_GENERAL_A_LA_LEY_ORGANICA_DEL_SERVICIO_PUBLICO							