UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO

FACULTAD DE: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

CARRERA DE: Administración de Empresas

MODALIDAD PRESENCIAL

SÍLABO

HABILIDADES GERENCIALES

NIVEL

SEXTO

AMBATO - ECUADOR
2026

I. INFORMACIÓN GENERAL

<table>
<tr><td colspan="3">Nombre de la asignatura
HABILIDADES GERENCIALES
Carrera
Administración de Empresas</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Código UTA-FCA-AE-MP-UP-06-05</td><td colspan="2">PRERREQUISITOS</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Modalidad
PRESENCIAL</td><td>Asignatura</td><td>Código</td></tr>
<tr><td>SIMULACION DE NEGOCIOS</td><td>UTA-FCA-AE-MP-UP-05-04</td></tr>
<tr><td colspan="3">Unidad organizacional curricular
PROFESIONAL</td></tr>
<tr><td rowspan="5">Créditos/Horas
2
Nivel
SEXTO</td><td colspan="2">CORREQUISITOS</td></tr>
<tr><td>Asignatura</td><td>Código</td></tr>
<tr><td>AUDITORIA ADMINISTRATIVA</td><td>UTA-FCA-AE-MP-UP-06-02</td></tr>
<tr><td>ADMINISTRACION DE OPERACIONES</td><td>UTA-FCA-AE-MP-UP-06-03</td></tr>
<tr><td>MIPYMES MARCAS Y PATENTES</td><td>UTA-FCA-AE-MP-UP-06-04</td></tr>
<tr><td colspan="3">CARGA HORARIA</td></tr>
<tr><td>Componente de aprendizaje en contacto con el docente por semana
2</td><td>Componente de aprendizaje en contacto con el docente por ciclo académico
32</td><td>Componente de aprendizaje práctico experimental, componente de aprendizaje autónomo
64</td></tr>
<tr><td>Horas de tutoría académica semanales
1</td><td>Horas de tutoría presenciales por ciclo académico
16</td><td>Horas de tutorías virtuales por ciclo académico
0</td></tr>
</table>

TOTAL DE HORAS DE APRENDIZAJE EN EL CICLO DE ESTUDIOS

Número de horas del componente de aprendizaje en contacto con el docente semanal	2
Número de horas del componente de aprendizaje en contacto con el docente semestral	32
Número de horas del componente de aprendizaje práctico experimental y componente de aprendizaje autónomo	64
TOTAL DE HORAS AL SEMESTRE (Número de horas del componente de aprendizaje en contacto con el docente semestral + Número de horas del componente de aprendizaje práctico experimental y componente de aprendizaje autónomo.)	96

III DESCRIPCIÓN Y OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

Propósito La asignatura tiene como propósito dar a conocer a los estudiantes la importancia de las habilidades gerenciales en las organizaciones en el desarrollo de las actividades empresariales con la finalidad de entender y aplicar diferentes enfoques en el logro de objetivos.

Descripción de la asignatura La asignatura de Habilidades Gerenciales, se estructura en 5 unidades curriculares básicas. En la Unidad 1 Describe las habilidades gerenciales mediante la conceptualización y caracterización; mientras que en la Unidad 2 se determina el liderazgo, la comunicación gerencial y la gestion de los equipos de trabajo;; en la Unidad 3 se comprende los modelos y tipos de gerenciamiento de acuerdo a la realidad de las organizaciones s por otra parte en la Unidad 4 se abordará temas como l Determinar la delegación, motivación y administración del tiempo con herramientas de gestión y finalmente en la Unidad 5 se revisa temas como Diseñar la estructura de un modelo de habilidades gerenciales con narrativa digital incluyendo proceso de toma de decisiones en fincion de alternativas y criterios de valoracion La metodología que se impartirá es a tráves del método expositivo y aprendizaje Basado en Problemas, el resultado de aprendizaje de la asignatura tiene que ver con el análisis de modelos teóricos de habilidades gerenciales , liderazgo y administración de personas, para desarrollar capacidades gerenciales.

Objetivo general de la asignatura Desarrollar competencias gerencioales de forma integral en la formación de los estudiantes para desempeñarse en cualquier tipo de organización.

Objetivos específicos de la asignatura

1.-Describir las competencias gerenciales mediante la conceptualización y caracterización con el fin de que los directivos obtengan conocimientos la aplicación en las organizaciones

2.-Relacionar el liderazgo la comunicación gerencial y la gestion de los equipos de trabajo como herramientas de gestion empresarial

3.-Analizar los modelos y tipos de gerenciamiento de acuerdo a la realidad de las organizaciones

4.-Determinar la delegación, motivación y administración del tiempo con herramientas de gestión

5.-Diseñar la estructura de un modelo de habilidades gerenciales con narrativa digital incluyendo proceso de toma de decisiones en fincion de alternativas y criterios de valoracion

NOTA: Las horas de tutoría académica no se suman, por lo tanto no se incluyen dentro de las horas totales del semestre

IV PROGRAMA DE ESTUDIOS DE LA ASIGNATURA

U.1	Describir las competencias gerenciales mediante la conceptualización y caracterización con el fin de que los directivos obtengan conocimientos la aplicación en las organizaciones			
Unidades temáticas	**Horas Clase / Componente de aprendizaje en contacto con el docente**	**Componente de aprendizaje práctico experimental.**	**Componente de aprendizaje autónomo incluidas las actividades de investigación y vinculación con la sociedad**	**Instrumentos de evaluación**
1.1.- Desarrollo de competencias gerenciales	3	0	6	Pruebas de Diagnostico Trabajos escritos
1.2.- Habilidades gerenciales	3	6	0	Control de lectura Trabajos
SUBTOTAL HORAS	6	6	6	**TOTAL HORAS:** 18

Resultados de aprendizaje: Describe las habilidades gerenciales mediante la conceptualización y caracterización con el fin de que los directivos obtengan conocimientos la aplicación en las organizaciones
Metodología de enseñanza : -
Estrategias educativas : Lectura, análisis y comprensión de materiales bibliográficos y documentales, Trabajos y exposiciones
Recursos didácticos : Marcadores, Proyector, Internet, Inteligencia Artificial, Tecnología del Aprendizaje y el Conocimiento
Habilidades Blandas : Trabajo en equipo, Pensamiento crítico, Responsabilidad

IV PROGRAMA DE ESTUDIOS DE LA ASIGNATURA

U.2	Relacionar el liderazgo la comunicación gerencial y la gestion de los equipos de trabajo como herramientas de gestion empresarial			
Unidades temáticas	**Horas Clase / Componente de aprendizaje en contacto con el docente**	**Componente de aprendizaje práctico experimental.**	**Componente de aprendizaje autónomo incluidas las actividades de investigación y vinculación con la sociedad**	**Instrumentos de evaluación**
2.1.- Desarrollo de habilidades de comunicación	3	0	6	Trabajos y ejercicios en clases Trabajos escritos
2.2.- Narrativa Digital	3	6	0	Trabajos y ejercicios en clases Control de lectura
SUBTOTAL HORAS	6	6	6	**TOTAL HORAS:** 18

Resultados de aprendizaje: Relacionael liderazgo la comunicación gerencial y la gestión de los equipos de trabajo como herramientas de la gerencia
Metodología de enseñanza : -
Estrategias educativas : Talleres, Lectura, análisis y comprensión de materiales bibliográficos y documentales, Trabajos y exposiciones
Recursos didácticos : Marcadores, Proyector, Internet, Inteligencia Artificial, Tecnología del Aprendizaje y el Conocimiento
Habilidades Blandas : Trabajo en equipo, Responsabilidad

IV PROGRAMA DE ESTUDIOS DE LA ASIGNATURA

U.3	Analizar los modelos y tipos de gerenciamiento de acuerdo a la realidad de las organizaciones			
Unidades temáticas	**Horas Clase / Componente de aprendizaje en contacto con el docente**	**Componente de aprendizaje práctico experimental.**	**Componente de aprendizaje autónomo incluidas las actividades de investigación y vinculación con la sociedad**	**Instrumentos de evaluación**
3.1.- Introducción a modelos gerenciales	3	0	6	Trabajos y ejercicios en clases Trabajos
3.2.- Modelos gerenciales	3	6	0	Trabajos y ejercicios en clases Control de lectura
SUBTOTAL HORAS	6	6	6	**TOTAL HORAS:** 18

Resultados de aprendizaje: Analiza los modelos y tipos de gerenciamiento de acuerdo a la realidad de las organizaciones
Metodología de enseñanza : Aprendizaje Basado en Problemas, -
Estrategias educativas : Lectura, análisis y comprensión de materiales bibliográficos y documentales, Trabajos y exposiciones
Recursos didácticos : Marcadores, Proyector, Internet, Inteligencia Artificial, Tecnología del Aprendizaje y el Conocimiento
Habilidades Blandas : Liderazgo, Trabajo en equipo, Responsabilidad

IV PROGRAMA DE ESTUDIOS DE LA ASIGNATURA

U.4	Determinar la delegación, motivación y administración del tiempo con herramientas de gestión			
Unidades temáticas	**Horas Clase / Componente de aprendizaje en contacto con el docente**	**Componente de aprendizaje práctico experimental.**	**Componente de aprendizaje autónomo incluidas las actividades de investigación y vinculación con la sociedad**	**Instrumentos de evaluación**
4.1.- Directrices para administrar el tiempo en las organizaciones	3	0	6	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Trabajos y ejercicios en clases Trabajos escritos
4.2.- Análisis de los objetivos	4	7	1	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Control de lectura
SUBTOTAL HORAS	7	7	7	**TOTAL HORAS:** 21

Resultados de aprendizaje: Determina la delegación, motivación y administración del tiempo con herramientas de gestión
Metodología de enseñanza : Aprendizaje Basado en Proyectos, -
Estrategias educativas : Generación de datos y búsqueda de información, Trabajos y exposiciones
Recursos didácticos : Audiovisuales, Internet
Habilidades Blandas : Liderazgo, Trabajo en equipo, Comunicación asertiva, Responsabilidad

IV PROGRAMA DE ESTUDIOS DE LA ASIGNATURA

U.5	Diseñar la estructura de un modelo de habilidades gerenciales con narrativa digital incluyendo proceso de toma de decisiones en fincion de alternativas y criterios de valoracion			
Unidades temáticas	**Horas Clase / Componente de aprendizaje en contacto con el docente**	**Componente de aprendizaje práctico experimental.**	**Componente de aprendizaje autónomo incluidas las actividades de investigación y vinculación con la sociedad**	**Instrumentos de evaluación**
5.1.- Elementos en la toma de decisiones y Procesos de decisiones	3	0	6	Trabajos y ejercicios en clases Control de lectura Trabajos en excel
5.2.- Tipos de decisiones	4	7	1	Trabajos y ejercicios en clases
SUBTOTAL HORAS	7	7	7	**TOTAL HORAS:** 21

Resultados de aprendizaje: Diseña la estructura en el proceso de toma de decisiones como aspecto clave para resolver problemas y escoger alternativas en función de criterios
Metodología de enseñanza : Aprendizaje Basado en Proyectos, -
Estrategias educativas : Lectura, análisis y comprensión de materiales bibliográficos y documentales, Trabajos y exposiciones
Recursos didácticos : Audiovisuales, Internet, Inteligencia Artificial
Habilidades Blandas : Liderazgo, Trabajo en equipo, Comunicación asertiva, Responsabilidad

V ESCENARIOS DE APRENDIZAJE (REAL, VIRTUAL, ÁULICO)

Aula de clase: en donde se imparte la asignatura de manera presencial y se desarrollan los trabajos prÃ¡cticos. Ã¡rea de trabajo del Docente: para realizar tutorÃas acadÃ©micas individuales y a grupos pequeÃ±os de trabajo en funciÃ³n de los productos a desarrollarse por cada Unidad y el Producto Final del semestre. Entorno Virtual de Aprendizaje (EVA): ambiente virtual de aprendizaje o Virtual Learning Environment, plataforma web de la UTA-DEaDV, que brinda respaldo digital a este mÃ³dulos de estudio, almacenando los contenidos de aprendizaje, recursos, tareas, y otros medios de divulgaciÃ³n digital.

Aprobado

VI CRITERIOS NORMATIVOS PARA LA EVALUACIÓN

Objetivos específicos	Evaluación diagnóstica (Conocimientos previos)	Evaluación formativa (Grado de logro de destrezas)	Evaluación sumativa (valorar los objetivos generales alcanzados y el logro de destrezas)
1.- Describir las competencias gerenciales mediante la conceptualización y caracterización con el fin de que los directivos obtengan conocimientos la aplicación en las organizaciones	Preguntas de sondeo sobre la Unidad	RÚBRICA	Evaluación
2.- Relacionar el liderazgo la comunicación gerencial y la gestion de los equipos de trabajo como herramientas de gestion empresarial	Preguntas de sondeo sobre la Unidad	RÚBRICA	Evaluación
3.- Analizar los modelos y tipos de gerenciamiento de acuerdo a la realidad de las organizaciones	Talleres de Razonamiento Preguntas de sondeo sobre la Unidad	RÚBRICA	Evaluación
4.- Determinar la delegación, motivación y administración del tiempo con herramientas de gestión	Preguntas de sondeo sobre la Unidad	RÚBRICA	Evaluación
5.- Diseñar la estructura de un modelo de habilidades gerenciales con narrativa digital incluyendo proceso de toma de decisiones en fincion de alternativas y criterios de valoracion	Preguntas de sondeo sobre la Unidad	RÚBRICA	Evaluación

VII BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais o Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
Arroyo Tovar; Ruth	2017	Habilidades gerenciales: desarrollo de destrezas, competencias y actitud	2a edición	Ecoe	Colombia Bogotá	2	254 páginas	Físico
Código/Ubicación base de datos:	BCAA07048							
Comentario:	El libro contiene herramientas que permiten desarrollar habilidades para el desenvolvimiento en el campo laboral. CONTEMPORÁNEO.							
URL:								

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais o Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
Arroyo Tovar, Ruth	2017	Habilidades gerenciales: desarrollo de destrezas, competencias y actitud	2	Ecoe Ediciones	Colombia Bogotá	1	280	Digital
Código/Ubicación base de datos:								
Comentario:	Este libro contemporaneo aporta a la formación en competencias gerenciales como parte del desarrollo profesional. CONTEMPORÁNEO.							
URL:	https://0x102pwcy-y-https-elibro-net.itmsp.museknowledge.com/es/lc/uta/titulos/126547							

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais o Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
Griffin; Ricky W.	2016	Habilidades directivas:	1a edición	Cengage Learning	México	4	430 páginas	Físico
Código/Ubicación base de datos:	BCAA07046							
Comentario:	El texto aporta con una descripción de habilidades centrales para dirigir, Aprender y desarrollar las habilidades para la administración y Habilidades para administrar el tiempo entre otras temáticas. CONTEMPORÁNEO.							
URL:								

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais/Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
Becerra Bizarrón, Manuel Ernesto - Neri Guzmán, Juan Carlos - Domínguez Valdez, Benedicta María	2021	Gestión empresarial y aprendizaje organizacional	1	PLAZA Y VALDES EDITORES	MEXICO MEXICO DF	1	337	Digital
Código/Ubicación base de datos:								
Comentario:	Este texto digital trata de las competencias directivas como herramientas de gestion que debe conocer el gerente en la actualidad.							
URL:	https://0x102pvyx-y-https-elibro-net.itmsp.museknowledge.com/es/lc/uta/titulos/174181							

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais/Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
Gutiérrez Tobar; Edimer	2016	Competencias gerenciales: habilidades, conocimientos y aptitudes	2a edición	Ecoe	Colombia Bogotá	3	174 páginas	Físico
Código/Ubicación base de datos:	BCAA06996							
Comentario:	El libro permite desarrollar competencias necesarias para dirigir cualquier tipo de organización. CONTEMPORÁNEO							
URL:								