UNIVERSIDAD TÉCNICA DE AMBATO

FACULTAD DE: CIENCIAS ADMINISTRATIVAS

CARRERA DE: Administración de Empresas

MODALIDAD PRESENCIAL

SÍLABO

DERECHO LABORAL

NIVEL

PRIMERO

AMBATO - ECUADOR
2026

I. INFORMACIÓN GENERAL

<table>
<tr><td colspan="3">Nombre de la asignatura
DERECHO LABORAL
Carrera
Administración de Empresas</td></tr>
<tr><td>Código UTA-FCA-AE-MP-UB-01-05</td><td colspan="2">PRERREQUISITOS</td></tr>
<tr><td>Modalidad
PRESENCIAL</td><td>Asignatura</td><td>Código</td></tr>
<tr><td colspan="3">Unidad organizacional curricular
BÁSICA</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Créditos/Horas
2
Nivel
PRIMERO</td><td colspan="2">CORREQUISITOS</td></tr>
<tr><td>Asignatura</td><td>Código</td></tr>
<tr><td>PROCESOS ADMINISTRATIVOS</td><td>UTA-FCA-AE-MP-UB-01-03</td></tr>
<tr><td colspan="3">CARGA HORARIA</td></tr>
<tr><td>Componente de aprendizaje en contacto con el docente por semana
2</td><td>Componente de aprendizaje en contacto con el docente por ciclo académico
32</td><td>Componente de aprendizaje práctico experimental, componente de aprendizaje autónomo
64</td></tr>
<tr><td>Horas de tutoría académica semanales
1</td><td>Horas de tutoría presenciales por ciclo académico
16</td><td>Horas de tutorías virtuales por ciclo académico
0</td></tr>
</table>

TOTAL DE HORAS DE APRENDIZAJE EN EL CICLO DE ESTUDIOS

Número de horas del componente de aprendizaje en contacto con el docente semanal	2
Número de horas del componente de aprendizaje en contacto con el docente semestral	32
Número de horas del componente de aprendizaje práctico experimental y componente de aprendizaje autónomo	64
TOTAL DE HORAS AL SEMESTRE (Número de horas del componente de aprendizaje en contacto con el docente semestral + Número de horas del componente de aprendizaje práctico experimental y componente de aprendizaje autónomo.)	96

III DESCRIPCIÓN Y OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

Propósito La asignatura pretende desatar procesos de búsqueda en torno a los principales temas generadores del Derecho Laboral que se deben considerar para tomar decisiones organizativas éticas; decisiones que constituyen el objeto principal de toda ciencia empresarial. En este orden de cosas, el curso adquiere un valor significativo al aportar los elementos que deben ser asumidos por los actuales y futuros empresarios para que sus decisiones sean éticas orgánicas. Vista la relación entre la asignatura y lo que requiere un empresario, se visualiza, con facilidad, la contribución de la materia al perfil de egreso del estudiante de la carrera de «Administración de Empresas», desde que la realidad de la empresa y los aspectos axiológicos que reclaman con urgencia las personas que se relacionan en las organizaciones empresariales de hoy, exigen que el estudiante, en el mundo profesional, tome decisiones con «conocimiento de causa» (con conciencia crítica). En virtud de lo cual se ofrecerán las herramientas necesarias para que el estudiante a partir del conocimiento de las diferentes elementos que rigen la relación laboral, puedan hacer un uso efectivo en la gestión empresarial.

Descripción de la asignatura La asignatura Derecho Laboral tiene como propósito que el estudiante comprenda y analice de manera integral la realidad laboral dentro del ordenamiento jurídico ecuatoriano, abordando cinco objetivos fundamentales: 1) Analizar el régimen laboral, sus principios y los criterios de clasificación de los contratos de trabajo para una adecuada gestión empresarial 2) Comprender las obligaciones laborales que mantiene el empleador y su proceso de cálculo de remuneración y compensación para la toma efectiva de decisiones en la empresa 3) Describir las formas legales de terminación del contrato de trabajo, que permitan observar derechos y prohibiciones de las partes 4) Identificar la importancia de la Seguridad Social y la Ley Orgánica de Servicio Público para garantizar el bienestar laboral de trabajadores y servidores 5) Reconocer la función del contrato colectivo de trabajo como instrumento que regula las condiciones laborales y fortalece las relaciones de trabajo La metodología a utilizar principaliza el método expositivo y el método de caso; finalmente el resultado de aprendizaje destaca: Aplica las normas jurídicas relativas al derecho laboral, en el ejercicio de la profesión del administrador, tanto en el ámbito público como privado, con eficiencia en el marco de los valores éticos y morales

Objetivo general de la asignatura Tomar decisiones organizativas éticas conforme los principios y elementos que rigen la relación laboral, en el ejercicio de la profesión del administrador, tanto en el ámbito público como privado, de manera efectiva y cumpliendo con la normativa vigente.

Objetivos específicos de la asignatura

1.-Analizar el régimen laboral, sus principios y los criterios de clasificación de los contratos de trabajo para una adecuada gestión empresarial.

2.-Comprender las obligaciones laborales que mantiene el empleador y su proceso de cálculo de remuneración y compensación para la toma efectiva de decisiones en la empresa.

3.-Describir las formas legales de terminación del contrato de trabajo, que permitan observar derechos y prohibiciones de las partes.

4.-Identificar la importancia de la Seguridad Social y la Ley Orgánica de Servicio Público para garantizar el bienestar laboral de trabajadores y servidores

5.-Reconocer la función del contrato colectivo de trabajo como instrumento que regula las condiciones laborales y fortalece las relaciones de trabajo

NOTA: Las horas de tutoría académica no se suman, por lo tanto no se incluyen dentro de las horas totales del semestre

IV PROGRAMA DE ESTUDIOS DE LA ASIGNATURA

U.1	Analizar el régimen laboral, sus principios y los criterios de clasificación de los contratos de trabajo para una adecuada gestión empresarial.			
Unidades temáticas	**Horas Clase / Componente de aprendizaje en contacto con el docente**	**Componente de aprendizaje práctico experimental.**	**Componente de aprendizaje autónomo incluidas las actividades de investigación y vinculación con la sociedad**	**Instrumentos de evaluación**
1.1.- Introducción al Derecho	1	0	2	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Trabajos y ejercicios en clases
1.2.- El Derecho Laboral	2	0	4	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Trabajos y ejercicios en clases
1.3.- La Contratación Laboral	4	8	0	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Trabajos y ejercicios en clases
SUBTOTAL HORAS	7	8	6	**TOTAL HORAS:** 21

Resultados de aprendizaje: Analiza el régimen laboral, principios y criterios de clasificación de los contratos de trabajo para una adecuada gestión empresarial mediante la elaboración de un informe jurídico de respuestas obtenidas a partir del caso incidente No13.

Metodología de enseñanza : Métodos de caso, -

Estrategias educativas : Talleres, Lectura, análisis y comprensión de materiales bibliográficos y documentales

Recursos didácticos : Internet, Inteligencia Artificial, Tecnología del Aprendizaje y el Conocimiento

Habilidades Blandas : Trabajo en equipo, Pensamiento crítico

IV PROGRAMA DE ESTUDIOS DE LA ASIGNATURA

U.2	Comprender las obligaciones laborales que mantiene el empleador y su proceso de cálculo de remuneración y compensación para la toma efectiva de decisiones en la empresa.			
Unidades temáticas	**Horas Clase / Componente de aprendizaje en contacto con el docente**	**Componente de aprendizaje práctico experimental.**	**Componente de aprendizaje autónomo incluidas las actividades de investigación y vinculación con la sociedad**	**Instrumentos de evaluación**
2.1.- De las jornadas y descansos	2	0	4	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Trabajos y ejercicios en clases
2.2.- De las remuneraciones y sus garantías	1	0	2	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Trabajos y ejercicios en clases
2.3.- Práctica laboral	4	8	0	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Trabajos y ejercicios en clases
SUBTOTAL HORAS	7	8	6	**TOTAL HORAS:** 21

Resultados de aprendizaje: Comprende las obligaciones laborales del empleador y su proceso de cálculo de remuneración y compensación para la toma efectiva de decisiones en la empresa, mediante la elaboración de un informe jurídico de respuestas obtenidas a partir del caso incidente
Metodología de enseñanza : Métodos de caso, -
Estrategias educativas : Talleres, Lectura, análisis y comprensión de materiales bibliográficos y documentales
Recursos didácticos : Internet, Inteligencia Artificial, Tecnología del Aprendizaje y el Conocimiento
Habilidades Blandas : Trabajo en equipo, Pensamiento crítico

IV PROGRAMA DE ESTUDIOS DE LA ASIGNATURA

U.3	Describir las formas legales de terminación del contrato de trabajo, que permitan observar derechos y prohibiciones de las partes.			
Unidades temáticas	**Horas Clase / Componente de aprendizaje en contacto con el docente**	**Componente de aprendizaje práctico experimental.**	**Componente de aprendizaje autónomo incluidas las actividades de investigación y vinculación con la sociedad**	**Instrumentos de evaluación**
3.1.- La terminación contractual laboral	1	0	2	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Trabajos y ejercicios en clases
3.2.- Liquidación	1	0	2	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Trabajos y ejercicios en clases
3.3.- Práctica laboral	4	8	0	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Trabajos y ejercicios en clases
SUBTOTAL HORAS	6	8	4	**TOTAL HORAS:** 18

Resultados de aprendizaje: Describe las formas legales de terminación del contrato de trabajo, que permiten observar derechos y prohibiciones de las partes, mediante la elaboración de un informe jurídico de respuestas obtenidas a partir del caso incidente No 24
Metodología de enseñanza : Métodos de caso, -
Estrategias educativas : Talleres, Lectura, análisis y comprensión de materiales bibliográficos y documentales
Recursos didácticos : Internet, Inteligencia Artificial, Tecnología del Aprendizaje y el Conocimiento
Habilidades Blandas : Trabajo en equipo, Pensamiento crítico

IV PROGRAMA DE ESTUDIOS DE LA ASIGNATURA

U.4	Identificar la importancia de la Seguridad Social y la Ley Orgánica de Servicio Público para garantizar el bienestar laboral de trabajadores y servidores			
Unidades temáticas	**Horas Clase / Componente de aprendizaje en contacto con el docente**	**Componente de aprendizaje práctico experimental.**	**Componente de aprendizaje autónomo incluidas las actividades de investigación y vinculación con la sociedad**	**Instrumentos de evaluación**
4.1.- Seguridad Social	2	0	4	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Trabajos y ejercicios en clases
4.2.- Ley Orgánica de Servicio Público, LOSEP	2	0	4	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Trabajos y ejercicios en clases
4.3.- Práctica Laboral	2	4	0	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Trabajos y ejercicios en clases
SUBTOTAL HORAS	6	4	8	**TOTAL HORAS:** 18

Resultados de aprendizaje: Identifica la importancia de la Seguridad Social y la Ley Orgánica de Servicio Público como garantista del bienestar laboral de trabajadores y servidores, mediante la elaboración de un informe jurídico de respuestas obtenidas a partir del caso incidente N
Metodología de enseñanza : Métodos de caso, -
Estrategias educativas : Talleres, Lectura, análisis y comprensión de materiales bibliográficos y documentales
Recursos didácticos : Internet, Inteligencia Artificial, Tecnología del Aprendizaje y el Conocimiento
Habilidades Blandas : Trabajo en equipo, Pensamiento crítico

IV PROGRAMA DE ESTUDIOS DE LA ASIGNATURA

U.5	Reconocer la función del contrato colectivo de trabajo como instrumento que regula las condiciones laborales y fortalece las relaciones de trabajo			
Unidades temáticas	**Horas Clase / Componente de aprendizaje en contacto con el docente**	**Componente de aprendizaje práctico experimental.**	**Componente de aprendizaje autónomo incluidas las actividades de investigación y vinculación con la sociedad**	**Instrumentos de evaluación**
5.1.- Contrato Colectivo de Trabajo	2	0	4	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Trabajos y ejercicios en clases
5.2.- Alcance del Contrato Colectivo de Trabajo	2	0	4	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Trabajos y ejercicios en clases
5.3.- Práctica Laboral	2	4	0	Trabajos o tareas realizadas fuera de clases Trabajos y ejercicios en clases
SUBTOTAL HORAS	6	4	8	**TOTAL HORAS:** 18

Resultados de aprendizaje: Reconoce la función del contrato colectivo de trabajo como instrumento que regula las condiciones laborales y fortalece las relaciones de trabajo, mediante la elaboración del mismo conforme norma.
Metodología de enseñanza : Métodos de caso, -
Estrategias educativas : Talleres, Lectura, análisis y comprensión de materiales bibliográficos y documentales
Recursos didácticos : Internet, Inteligencia Artificial, Tecnología del Aprendizaje y el Conocimiento
Habilidades Blandas : Trabajo en equipo, Pensamiento crítico

V ESCENARIOS DE APRENDIZAJE (REAL, VIRTUAL, ÁULICO)

En la asignatura se utilizarÃ¡n tres tipos de ambientes de aprendizaje: Ã¡ulico, real y virtual. Ã¡ulico ya que las actividades del proceso de enseÃ±anza-aprendizaje (conferencias) se realizarÃ¡n en el aula; real a travÃ©s del desarrollo de clases prÃ¡cticas y seminarios en un ambiente mÃ¡s prÃ¡ctico donde se puede constatar la aplicaciÃ³n de los conocimientos adquiridos, a travÃ©s de proyectos de desarrollo de nuevos productos; y virtual, mediante el uso de las TecnologÃas de la InformaciÃ³n y la ComunicaciÃ³n, con la finalidad de proporcionar a los estudiantes recursos que faciliten su proceso de aprendizaje.

Aprobado

VI CRITERIOS NORMATIVOS PARA LA EVALUACIÓN

Objetivos específicos	Evaluación diagnóstica (Conocimientos previos)	Evaluación formativa (Grado de logro de destrezas)	Evaluación sumativa (valorar los objetivos generales alcanzados y el logro de destrezas)
1.- Analizar el régimen laboral, sus principios y los criterios de clasificación de los contratos de trabajo para una adecuada gestión empresarial.	Preguntas de sondeo sobre la Unidad	RÚBRICA	Evaluación y aplicación de reactivos de la unidad
2.- Comprender las obligaciones laborales que mantiene el empleador y su proceso de cálculo de remuneración y compensación para la toma efectiva de decisiones en la empresa.	Preguntas de sondeo sobre la Unidad	RÚBRICA	Evaluación y aplicación de reactivos de la unidad
3.- Describir las formas legales de terminación del contrato de trabajo, que permitan observar derechos y prohibiciones de las partes.	Preguntas de sondeo sobre la Unidad	RÚBRICA	Evaluación y aplicación de reactivos de la unidad
4.- Identificar la importancia de la Seguridad Social y la Ley Orgánica de Servicio Público para garantizar el bienestar laboral de trabajadores y servidores	Preguntas de sondeo sobre la Unidad	RÚBRICA	Evaluación y aplicación de reactivos de la unidad
5.- Reconocer la función del contrato colectivo de trabajo como instrumento que regula las condiciones laborales y fortalece las relaciones de trabajo	Preguntas de sondeo sobre la Unidad	RÚBRICA	Evaluación y aplicación de reactivos de la unidad

VII BIBLIOGRAFÍA

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais o Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
		Código del Trabajo Tomo I:	1a edición			1	páginas irregulares	Físico
Código/Ubicación base de datos:	BCAA07408							
Comentario:	Este texto normativo detalla el ordenamiento juridico laboral ecuatoriano. BIBLIOGRAFIA CONTEMPORANEA							
URL:								

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais o Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
		Código del Trabajo Tomo II:	1a edición			1	páginas irregulares	Físico
Código/Ubicación base de datos:	BCAA07437							
Comentario:	Texto normativo laboral de obligaciones y derechos en el Ecuador. BILIOGRAFIA CONTEMPORANEA							
URL:								

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais/Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
Chavarro Cadena, Jorge Enrique	2018	Cartilla laboral y seguridad social: ejercicios con aplicaciones contables y tributarias	1	Grupo Editorial Nueva Legislación SAS	Colombia Bogota	1	280	Virtual
Código/Ubicación base de datos:								
Comentario:	El libro contiene normativa legal y casos contractuales. BIBLIOGRAFIA CONTEMPORANEA							
URL:	https://0x102pri9-y-https-elibro-net.itmsp.museknowledge.com/es/lc/uta/titulos/68895							

Autores	Año	Título	Nro Edición	Editorial	Pais/Ciudad	Nro Ejemplares	Nro Páginas	Tipo
Creixell, E. (2023)	2023	Nociones del Derecho Laboral: teoría y práctica.	1	Grupo Editorial Exodo	México Distrito Federal	1	169	Digital
Código/Ubicación base de datos:								
Comentario:	Este libro refiere aspectos importantes sobre la normativa laboral en el contexto actual. BILIOGRAFIA COMPLEMENTARIA							
URL:	https://0x102prke-y-https-elibro-net.itmsp.museknowledge.com/es/lc/uta/titulos/235555							